

THE CLAREMONT COLLEGES

Plan académico de jubilación

Visión general del plan:

- ❖ El Plan académico de jubilación (ARP) es el plan de jubilación principal de The Claremont Colleges¹.
- ❖ El plan ARP es un plan de contribuciones definidas, calificado según la Sección 403(b) del Código de Impuestos Internos.
- ❖ TIAA-CREF mantiene los registros del plan ARP.

Requisitos del plan:

- ❖ Usted cumple los requisitos para participar a través de aplazamientos electivos desde la fecha en que es contratado.
- ❖ La calificación para las contribuciones del empleador dependen del cumplimiento de un requisito de servicio y además se debe tener 21 años de edad.
- ❖ Consulte con la Oficina de Recursos Humanos para obtener información sobre los requisitos del plan ARP de su institución para las contribuciones del empleador.

Inscripción en el plan:

Para inscribirse en el plan ARP, por favor siga las siguientes instrucciones :

- ❖ Vaya a www.tiaa-cref.org/theclaremontcolleges.
- ❖ Haga clic en "ENROLL NOW" (Inscríbase ahora).
- ❖ Haga clic en "Academic Retirement Plan" (Plan académicode jubilación) de su institución en "Enroll Online" (Inscripción en línea).
- ❖ Ingrese a su cuenta TIAA-CREF o haga clic en "Register with TIAA-CREF" (Inscripción en TIAA-CREF), para configurar su nombre de usuario y contraseña.
- ❖ Siga las instrucciones en la pantalla para completar su solicitud de inscripción.

Acuerdo de reducción de sueldo, aplazamientos electivos voluntarios:

- ❖ Es necesario que se lleve a cabo un acuerdo de reducción de sueldo para comenzar a realizar aplazamientos electivos por medio de una deducción en nómina.
- ❖ Los acuerdos de reducción de sueldo están disponibles en el sitio web de beneficios de CUC en <http://www.cuc.claremont.edu/benefits/forms.asp>.

Inscripción por defecto, contribuciones del empleador:

- ❖ Si la inscripción en el plan no se completa dentro de 30 días desde la fecha en que cumple los requisitos, las contribuciones de la institución en su nombre se harán por defecto al Vanguard Target Retirement Fund apropiado según la edad (consulte la tabla siguiente).

¹El plan de anualidad de impuestos diferidos está disponible como una alternativa para empleados que deseen hacer aplazamientos electivos voluntarios a Fidelity o Vanguard.

Si usted nació durante el período siguiente...	entonces cumplirá 65 años durante el período siguiente	y el fondo de inversión siguiente es el fondo de inversión por defecto
1947 y años anteriores	2012 y años anteriores	Vanguard Target Retirement 2010
1948 a 1952	2013-2017	Vanguard Target Retirement 2015
1953 a 1957	2018-2022	Vanguard Target Retirement 2020
1958 a 1962	2023-2027	Vanguard Target Retirement 2025
1963 a 1967	2028-2032	Vanguard Target Retirement 2030
1968 a 1972	2033-2037	Vanguard Target Retirement 2035
1973 a 1977	2038-2042	Vanguard Target Retirement 2040
1978 a 1982	2043-2047	Vanguard Target Retirement 2045
1983 a 1988	2048-2053	Vanguard Target Retirement 2050
1988 a 1992	2053-2057	Vanguard Target Retirement 2055
1993 y años posteriores	2058 y años posteriores	Vanguard Target Retirement 2060

Aplazamientos electivos voluntarios:

- ❖ Aplazamientos antes de impuestos:
 - Menores ingresos gravables en el año del aplazamiento.
 - Los aplazamientos y las ganancias acumulados están sujetas a impuestos al momento de hacer retiros en la jubilación.
- ❖ Aplazamientos después de impuestos de cuenta Roth:
 - Ningun efecto sobre los ingresos imponibles en el año del aplazamiento. Los aplazamientos y las ganancias acumuladas no están sujetos a impuestos al momento de hacer retiros en la jubilación.
 - Los aplazamientos deben estar en el plan durante al menos cinco años para recibir beneficios de impuestos.
- ❖ Los aplazamientos se pueden hacer en cualquier combinación antes de impuestos o de cuenta Roth después de impuestos.
- ❖ El aplazamiento electivo mínimo es de \$25 por mes.
- ❖ El aplazamiento electivo máximo depende de los límites del Servicio de Impuestos Internos (IRS) para el año calendario.
 - Máximo básico: \$17,500 para 2013.
 - Compensación para edad superior a 50 años: \$5,500 para 2013.
 - Compensación de la regla de los 15 años: \$3,000 para 2013 (\$15,000 máximo de por vida).

- ❖ Los aplazamientos electivos se envían a TIAA-CREF después de cada período de pago.

Contribuciones del empleador:

- ❖ Las contribuciones del empleador se hacen como un porcentaje de la compensación que cumple los requisitos.
- ❖ Las contribuciones adquieren el 100% de los derechos inmediatamente al momento de la participación.
- ❖ Las contribuciones del empleador son remitidas a TIAA-CREF después de cada período de pago.

Opciones de inversión:

- ❖ Alineación de inversiones de cuatro pistas.
 - Consulte el Apéndice A.

Distribuciones, aplazamientos electivos voluntarios:

- ❖ Disponibles en la terminación del empleo de la institución
- ❖ Disponibles al cumplir los 59 ½ años de edad.
- ❖ Préstamos.
 - Préstamo mínimo: \$1,000
 - Préstamo máximo: Lo que resulte menor entre el 50% de la acumulación de aplazamientos electivos o \$50,000.
 - El número máximo de préstamos es dos.
 - Pago a través de débito automático de la cuenta bancaria mensualmente o trimestralmente.
- ❖ Retiros de dificultades
 - Disponible solo después de que la disponibilidad de préstamos ha sido agotada.
 - Debe calificar según las pautas de puerto seguro del IRS.
 - Gastos por atención médica incurridos previamente por el empleado, cónyuge, dependientes o beneficiario o necesarios actualmente para estas personas a fin de obtener atención médica.
 - Costos directamente relacionados con la compra de una residencia principal (excluidos los pagos de la hipoteca).
 - Matrícula, tarifas por educación relacionadas y gastos de alojamiento durante los próximos 12 meses de educación superior para el empleado, cónyuge, hijos dependientes o beneficiario del empleado.
 - Pagos necesarios para prevenir el desalojo del empleado de la residencia principal o la ejecución hipotecaria.
 - Gastos de funeral para el empleado, cónyuge, dependientes o beneficiario del empleado.

- Ciertos gastos de reparaciones por daños de la residencia principal del empleado.
 - El empleado que hace uso de un retiro de dificultad no puede reintegrarlo al plan y no se le permite hacer contribuciones al plan durante seis meses después del retiro.
 - Los retiros de dificultad están sujetos a impuestos sobre la renta y a un 10% de impuestos adicionales sobre distribuciones anticipadas.
- ❖ Muerte del empleado.

Distribuciones, contribuciones del empleador:

- ❖ Disponibles a través de la institución al término del empleo.
- ❖ Pomona College
 - Tener 65 años de edad con 15 años de servicio.
 - Una vez en un período de 24 meses.
- ❖ Claremont Graduate University
 - Tener 65 años de edad con 10 años de servicio.
 - Una vez en un período de 24 meses.
- ❖ Muerte del empleado.

Recursos del plan:

- ❖ Administración de Beneficios de CUC
 - Tony Romero: Analista de jubilación
 - (909) 621-8805
 - tony_romero@cuc.claremont.edu
 - Loo Hsing – Analista de beneficios ejecutivo
 - (909) 607-3780
 - loo_hsing@cuc.claremont.edu
- ❖ Asesoría en terreno de TIAA-CREF
 - Consultas individuales confidenciales de una hora.
 - Programadas cuatro o cinco veces al mes.
 - Abierto a los participantes en el plan ARP.
 - Llame al (866) 843-5640 para programar una cita.
- ❖ Centro de Atención Telefónica de TIAA-CREF
 - (800) 842-2252
 - Atención de lunes a viernes de 5:00 a.m. a 7:00 p.m. (hora del Pacífico).
 - Atención los sábados de 6:00 a.m. a 3:00 p.m. (hora del Pacífico).
- ❖ Micrositio de TIAA-CREF/Claremont Colleges.
 - www.tiaa-cref.org/theclaremontcolleges
 - Inscripción en línea.
 - Investigación de opciones de inversión.

❖ Sitio web de TIAA-CREF

○ www.tiaa-cref.org

- Ingrese a su cuenta de ARP.
- Cambie las asignaciones para contribuciones futuras.
- Transfiera los saldos existentes.
- Visualice el desempeño de la cuenta.
- Solicite préstamos y retiros por adversidad.
- Designe beneficiarios.

ALINEACIÓN DE INVERSIONES DE CUATRO PISTAS

Los participantes pueden seleccionar una pista, por ejemplo, si desean Vanguard Target Retirement Funds o cuentas TIAA-CREF, o pueden mezclar y combinar opciones de inversión de las cuatro pistas distintas.

PISTA 1

Vanguard Target Retirement Funds

- Vanguard Target Retirement 2010 Fund
- Vanguard Target Retirement 2015 Fund
- Vanguard Target Retirement 2020 Fund
- Vanguard Target Retirement 2025 Fund
- Vanguard Target Retirement 2030 Fund
- Vanguard Target Retirement 2035 Fund
- Vanguard Target Retirement 2040 Fund
- Vanguard Target Retirement 2045 Fund
- Vanguard Target Retirement 2050 Fund
- Vanguard Target Retirement 2055 Fund
- Vanguard Target Retirement 2060 Fund
- Vanguard Target Retirement Income Fund

PISTA 2

Cuentas TIAA-CREF

- TIAA Traditional
- CREF Stock
- CREF Inflation-Linked Bond
- CREF Money Market
- TIAA-CREF Social Choice Equity
- TIAA Real Estate

PISTA 3

Vanguard Index Funds

- 500 Index Fund
- Small Cap Index Fund
- Mid Cap Index Fund
- Total Stock Market Index Fund
- Total International Index Fund
- Total Bond Market Index Fund

PISTA 4

Cuenta de corretaje independiente (SDA) TIAA-CREF

Acceso a miles de fondos mutuos, como los fondos con o sin comisión por transacciones.

PISTA 1—VANGUARD TARGET RETIREMENT FUNDS: Estos fondos son administrados en forma profesional y proporcionan una distribución automática de los activos de acuerdo con una fecha de jubilación objetivo. En general, cada fondo está destinado a inversionistas que tienen un año de jubilación objetivo específico en mente y las inversiones de cada fondo se ajustan desde las más agresivas a las más conservadoras a medida que el año de jubilación objetivo se aproxima. Al igual que en todos los fondos mutuos, el valor del capital de un fondo de jubilación objetivo no está garantizado. También tenga presente que la fecha objetivo de cada fondo es una fecha aproximada en la que los inversionistas pueden planificar comenzar a hacer retiros de los fondos. Actualmente existen 12 Vanguard Target Retirement Funds que comprenden la Pista 1.

PISTA 2—CUENTAS TIAA-CREF: La Pista 2 proporciona acceso a los productos TIAA-CREF con una variedad de clases de activo y opciones de ingresos de por vida.

PISTA 3—VANGUARD INDEX FUNDS: La Pista 3 permite a los participantes la oportunidad de invertir en una selección de fondos administrados en forma pasiva que siguen la trayectoria de los segmentos del mercado general y logran una diversificación de los activos con menos gastos en comparación con los fondos administrados en forma activa. Vanguard es reconocido por ser “el proveedor de bajo costo” en la industria y un sello de la filosofía de Vanguard es la convicción de que minimizar el costo es fundamental para el éxito de las inversiones a largo plazo. La Pista 3 incluye seis fondos de índice Vanguard que representan seis amplias clases de activos separadas: Fixed Income, Total US Stock Market, US Large Cap Blend, US Mid Cap Blend, US Small Cap Blend e International.

PISTA 4—CUENTA DE CORRETAJE INDEPENDIENTE TIAA-CREF: La cuenta de corretaje independiente TIAA-CREF se encuentra disponible para los participantes que están interesados en tener acceso a mercados de inversión más amplios que los disponibles en las Pistas 1, 2 y 3. Por una comisión de cuenta de \$40 por año, los participantes pueden escoger entre miles de fondos mutuos, como los fondos con o sin comisión por transacciones. Se puede tener acceso a los fondos mutuos basados en la comisión por \$35,00 por transacción; sin embargo, esto puede estar limitado a un cargo único cuando se usa el Plan de inversión automática (AIP). La inversión inicial mínima es de \$5.000; las inversiones posteriores mínimas son de \$1.000. Los participantes que deciden invertir en la Pista 4 deberán inscribirse en línea y reconocer que están invirtiendo a su propio riesgo, con el total entendimiento de que los fondos que se ofrecen en la Pista 4 no son controlados por The Claremont Colleges. Esta pista está destinada a inversionistas sofisticados que pueden navegar por el universo más amplio de fondos mutuos. Solo las inversiones de fondos mutuos y los fondos cotizados en la bolsa (ETF) están permitidos de acuerdo con la cuenta de corretaje independiente. Para obtener más información sobre la cuenta de corretaje independiente, llame al 800-927-3059 y hable con un consultor individual TIAA-CREF especializado en servicios de corretaje.

Las Pistas 1 a la 3 se consideran opciones de inversión “centrales” y, como tales, dichas opciones se seleccionan y controlan con la ayuda de un asesor de inversiones externo. La Pista 4 permite el acceso a miles de fondos mutuos fuera de las opciones centrales, a través de una cuenta de corretaje independiente.

